1. **Beschrijving avondworkshop: “Zin in opleiden”**

Het thema van de avond is ‘Samen opleiden’. Iedereen die direct of indirect betrokken is bij het opleiden van medisch specialisten wordt voor deze avond uitgenodigd. Een 5-tal specialismen leidt aios op en vele andere specialismen co-assistenten. Een echt opleidingsziekenhuis is het Elkerliek niet; productie staat regelmatig voorop en dokters van (andere) specialismen ‘vergeten’ of zijn onwetend over hoe het leerelement in te brengen bij het contact met bijv. een aios.  Maar men wil echter wel graag een ziekenhuis zijn dat opleidt. Dit betekent dat niet alleen de opleider met de gehele opleidersgroep en niet alleen de afdelingen met co’s en aios maar ook de niet opleidende afdelingen *opleidingminded* dienen te zijn.

Centraal staat dan ook de vraag: Op welke wijze kunnen we samen opleiden en leren van elkaar, maar zeker ook van degene die hier komen leren (in opleiding zijnde verpleegkundigen, PA/VS, co’s, aios, etc.)?! Thema’s die aan bod kunnen komen:

* Voordelen van het opleiden binnen een klein ziekenhuis
* Wat verstaan we onder opleiden? Wat doe je dan? Hoe kun je al heel eenvoudig met en van elkaar leren? Juist ook voor specialismen die zelf niet opleiden maar wel de aios tegenkomen van de andere specialismen.
* Aanbod voor niet opleidende afdelingen, zoals de etalagestage

1. **Doelen:**

* Bewust worden van de kwaliteiten van een klein perifeer ziekenhuis voor het opleiden van medisch – specialisten
* Bepalen van speerpunt(en) en bijbehorende activiteiten voor het komende jaar om meer samen te gaan opleiden en leren van elkaar.

Subdoelen:

* Inspireren om samen op te leiden en te leren van elkaar
* Het leggen van verbindingen over elkaars grenzen
* Benoemen van de meerwaarde van het opleiden van medisch specialisten (co’s en aios) binnen een perifeer ziekenhuis
* Krijgen van inzicht in kleine en grotere mogelijkheden om co’s en aios op te leiden
* Zichtbaar maken/profileren van waar specialismen binnen het Elkerliek al heel goed in zijn (uitblinken)
* Uitwisselen van ideeën over de aanpak van leren op de werkvloer en het opleiden
* Bepalen van speerpunten voor het komende jaar met bijbehorende activiteiten

Naast een inleiding over bovenstaande onderwerpen, verzorgt door Corry den Rooyen, is het de bedoeling een aantal specialisten en AIOS hun kennis/kunde te laten delen met de aanwezigen.

**Werkwijze**

Ons voorstel is om de avond interactief te laten verlopen door deelnemers plaats te laten nemen aan discussietafels. Door een moderator per tafel wordt men actief uitgenodigd om deel te nemen aan de discussies. De discussies betreffen onderwerpen verbonden aan het thema van de avond en kunnen d.m.v. stellingen worden aangestuurd.

* Inleiding en toelichting avond door de voorzitter COC Gert Jan Mensink
* Presentatie over thema van de avond door Corry den Rooyen (inclusief evaluatie co-schappen UM, doen het goed!)
* Toelichting op de werkwijze van de avond
* Driemaal een discussieronde n.a.v. de presentatie en korte inleidingen door specialisten/AIOS (nader inhoud af te stemmen en raakvlak/relevantie voor avond)
* Ieder discussieonderwerp wordt kort door een specialist/aios geïntroduceerd (in 5

minuten maximaal). In iedere discussiegroep wordt vervolgens aan de hand van stellingen gediscussieerd over desbetreffende onderwerpen. Na iedere ronde van 20 minuten discussie (inclusief 5 minuten introductie) volgt een plenaire terugkoppeling van maximaal 10 minuten. Daarin zal ieder voor zichzelf nadenken/formuleren: wat betekent dit voor mij als opleider/specialist, hoe ga ik hiermee aan de slag en wat/wie heb ik daar evt. bij nodig?

* Eind van de avond een samenvatting/ conclusie: hoe nu verder?
  + Waar gaan we ons als ziekenhuis op richten
  + Cq wat wordt ons speerpunt?
  + En welke activiteiten komen hieruit voort?

**Discussierondes:**

1. Wat hebben we allemaal al te bieden?

* Bewustwording waar we al in uitblinken en wat een interessante trekker kan zijn voor het binnenhalen van studenten (of waar willen studenten nog een keer voor terug komen?)
* Hoe kunnen we ons profileren?

Inleiding door Ellis Schipper, chirurg, met een co/aios?

1. Toegevoegde waarde van een co/aios in huis

* Up to date blijven (nieuwe richtlijnen bespreken door co’s, CAT-besprekingen, kruisbestuivingen met andere ziekenhuizen), doelmatigheid, DOO, samenwerking andere disciplines in huis, etc.
* Mogelijkheden van allerlei soorten stages buiten het normale traject: etalagestage, semi-stage - GEZP/WESP-stages, keuze-stages, …
* Ervaringen van studenten

Inleiding door Sanne Kessels, SEH-arts, met co/AIOS (wat is hier exclusief/doen anderen niet)

1. “Gluren bij de buren”: Ideeën opdoen bij elkaar

* Hoe hebben verschillende opleidende afdelingen hun opleiding ingericht?
* Welke activiteiten sluiten aan op elkaars behoeften?
* Kunnen we gebruik maken van elkaars initiatieven?

Inleiding door Esther Jacobs, opleider interne geneeskunde